

IMPULSVORTRAG

WEBINAR

Veränderungen erfolgreich meistern.

Dienstag 11.11.2025; 16:30 Uhr

VERÄNDERUNGEN



Was bedeutet für Euch “Veränderung”?



<IMPULSUS

WORKSHOPS

Wir bewegen Unternehmen.

Wir stärken Teams.

Wir verbinden Menschen.

Karin Vollenweider & Roman Schneider

Heutige Ziele diese Impulsvortrag

- Sich selbst bewusst werden
- Sich selbst ertappen
- Etwas Neues lernen
- Verstehen, was Veränderung fördert und blockiert

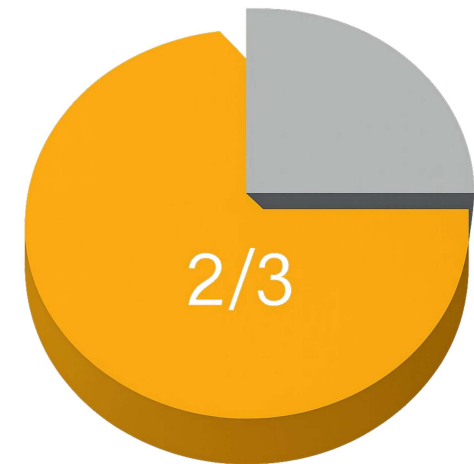


VERÄNDERUNGEN



Die Statistik sagt: $\frac{2}{3}$ der Change - Projekte scheitern!

Weshalb?



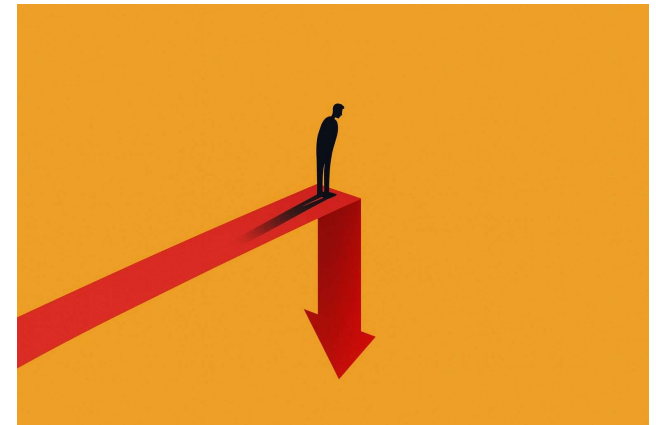
VERÄNDERUNGEN



$\frac{2}{3}$ der Veränderungsprojekte scheitern wegen 2 Schlüsselfaktoren

#1 Fehlender Einbezug der Mitarbeitenden / Beteiligten

#2 Mangelnde Planung und Vorbereitung



VERÄNDERUNGEN



Beispiel Lockdown

Was wäre gewesen, wenn wir gewusst hätten, dass in 2 Jahren fast alles wieder normal ist?



VERÄNDERUNGEN



Beispiel Lockdown

Was wäre gewesen, wenn wir gewusst hätten, dass in 2 Jahren fast alles wieder normal ist?

Fazit:

- Wir wollen Klarheit, weil wir Sicherheit suchen



Weshalb fallen uns Veränderungen schwer?

Unser Gehirn ist zuständig dafür, dass wir überleben:

- Bewertet ständig Situationen nach Gefahr oder Sicherheit
- Vergleicht neue Eindrücke mit gespeicherten Erinnerungen
- Bleibt möglichst in der Komfortzone



FAZIT?



- Sicherheit bieten durch Informationen
- Sicherheit bieten durch Vertrauen
- Sicherheit bieten durch Vorhersehbarkeit
- Sicherheit bieten durch Leitplanken

= Veränderung erfolgreich meistern!

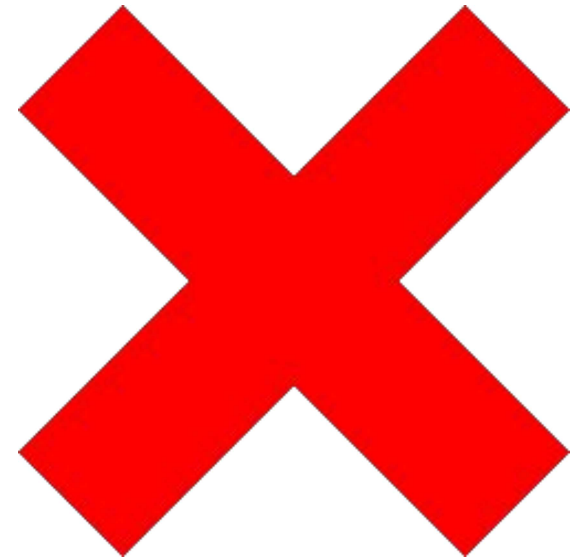


FAZIT?



- Sicherheit bieten durch Informationen
- Sicherheit bieten durch Vertrauen
- Sicherheit bieten durch Vorhersehbarkeit
- Sicherheit bieten durch Leitplanken

= Veränderung erfolgreich meistern!



TEIL - FAZIT



Was wir bisher gehört haben, bildet die Basis

Grosses menschliches Bedürfnis nach Sicherheit.

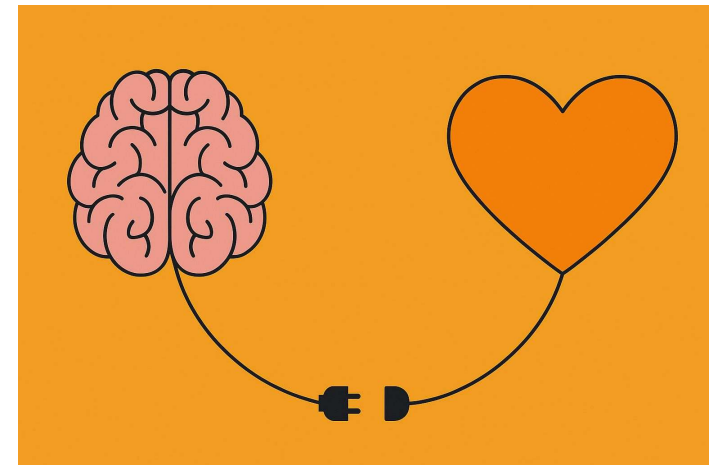
Dabei unterstützen:

- Informationen
- Klare Prozesse
- Vorhersehbarkeit / Planbarkeit

EMOTIONALE FAKTOREN



Wovon hängt es ab, wie ich Veränderungen angehe und wahrnehme?



EMOTIONALE FAKTOREN



Wovon hängt es noch ab, wie ich Veränderungen angehe und wahrnehme?

- **Meine Bewertung der bevorstehenden Veränderung**

EMOTIONALE FAKTOREN



Wovon hängt es noch ab, wie ich Veränderungen angehe und wahrnehme?

- Meine Bewertung der bevorstehenden Veränderung
- **Die Konsequenz der Veränderung für mich persönlich**

EMOTIONALE FAKTOREN



Wovon hängt es noch ab, wie ich Veränderungen angehe und wahrnehme?

- Meine Bewertung der bevorstehenden Veränderung
- Die Konsequenz der Veränderung für mich persönlich
- **Meine Motivation, die Veränderung anzugehen**

EMOTIONALE FAKTOREN



Wovon hängt es noch ab, wie ich Veränderungen angehe und wahrnehme?

- Meine Bewertung der bevorstehenden Veränderung
- Die Konsequenz der Veränderung für mich persönlich
- Meine Motivation, die Veränderung anzugehen
- **Mein Mass an Vertrauen / meine Beziehung mit den involvierten Menschen**

EMOTIONALE FAKTOREN



Wovon hängt es noch ab, wie ich Veränderungen angehe und wahrnehme?

- Meine Bewertung der bevorstehenden Veränderung
- Die Konsequenz der Veränderung für mich persönlich
- Meine Motivation, die Veränderung anzugehen
- Mein Mass an Vertrauen / meine Beziehung mit den involvierten Menschen
- **Mass an vorhandenen Ressourcen**

EMOTIONALE FAKTOREN



Wovon hängt es noch ab, wie ich Veränderungen angehe und wahrnehme?

- Meine Bewertung der bevorstehenden Veränderung
- Die Konsequenz der Veränderung für mich persönlich
- Meine Motivation, die Veränderung anzugehen
- Mein Mass an Vertrauen / meine Beziehung mit den involvierten Menschen
- Mass an vorhandenen Ressourcen
- **Persönliche Wahrnehmung meiner Sicherheit in diesem Umfeld**

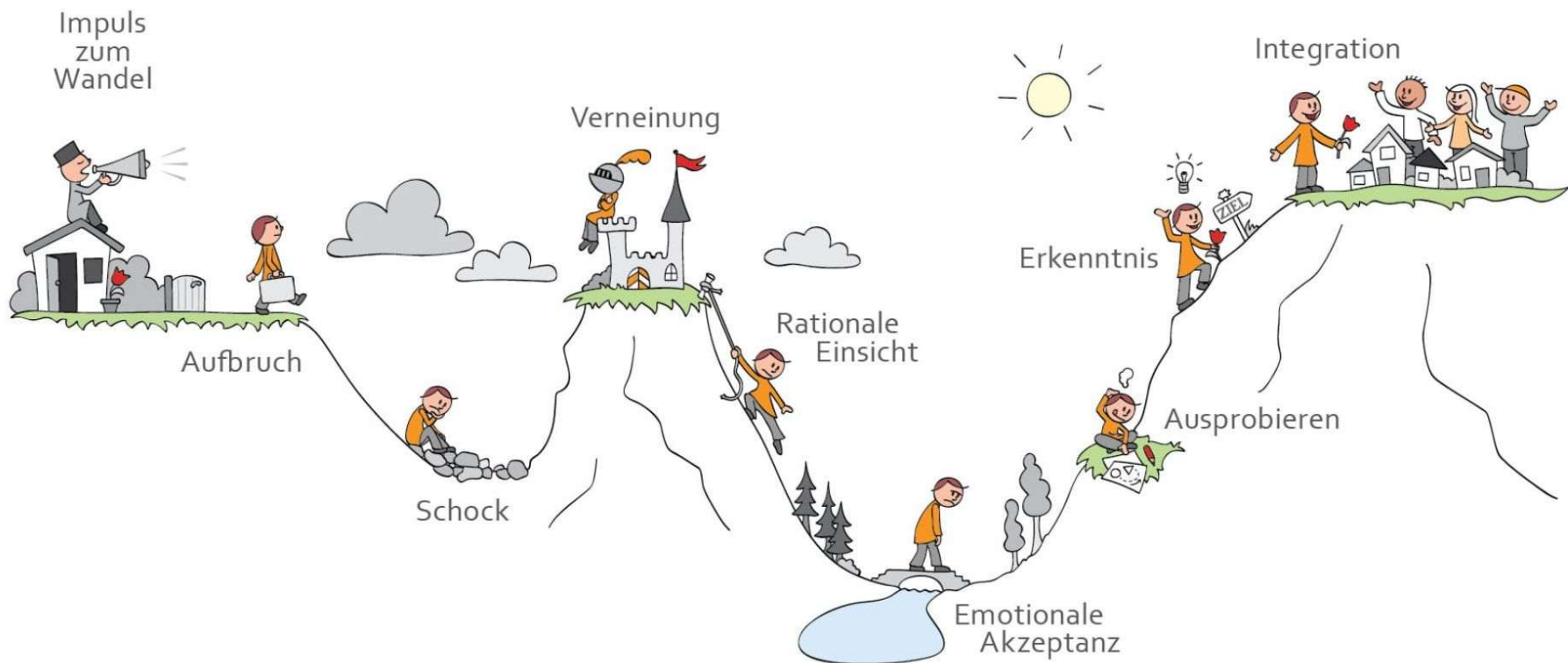
EMOTIONALE FAKTOREN



Wie gehe ich mit Veränderungen um?

- Verschiedenste Faktoren beeinflussen meinen Umgang mit Veränderung
- Sehr individuell / kann bei Jedem total anders sein

CHANGE KURVE



CHANGE KURVE



Teil-Fazit 2

Was es immer braucht, ist die Akzeptanz.

→ Ohne Akzeptanz kann der Prozess nicht weitergehen



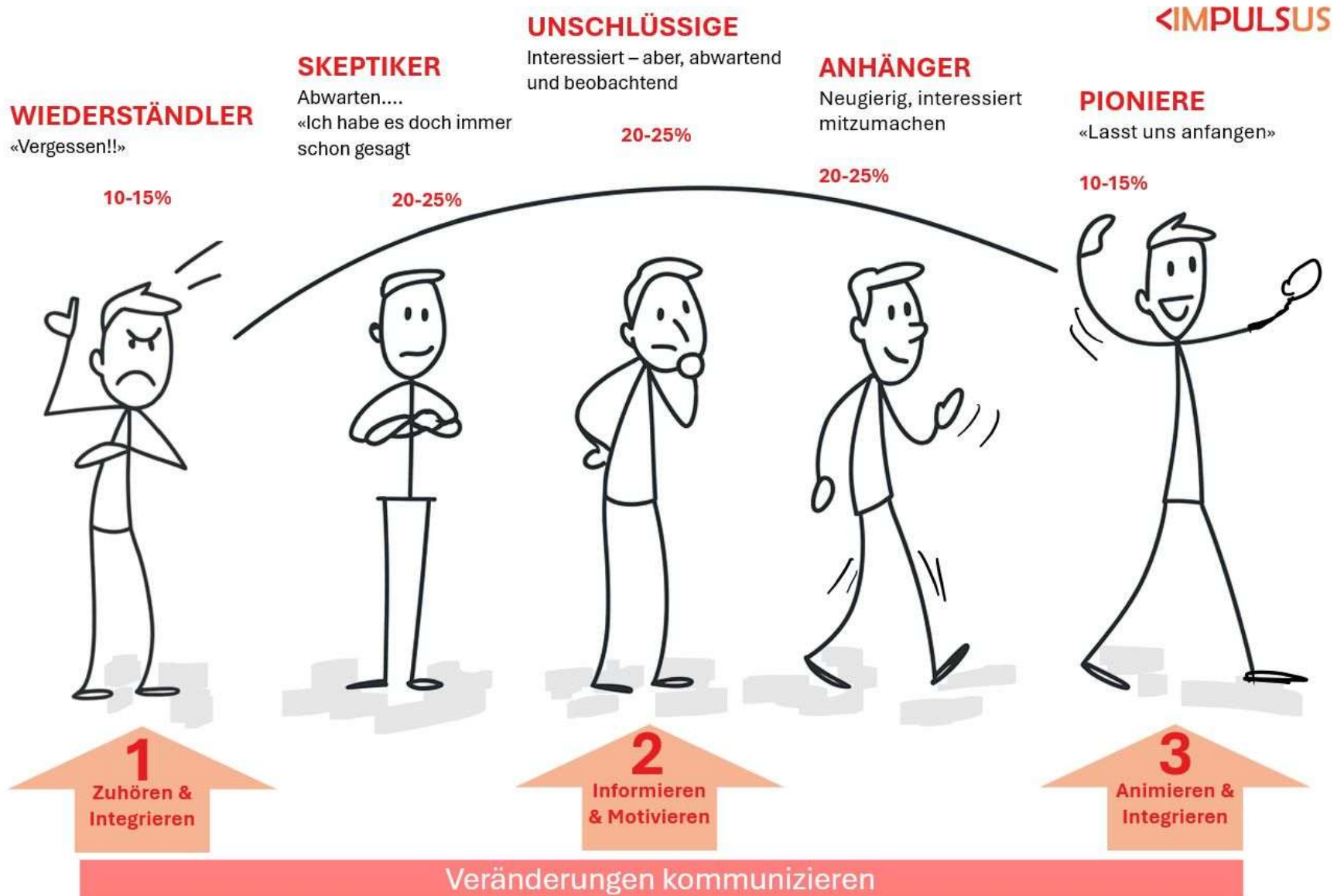
WIDERSTÄNDE



Der Widerstand hat viele Gesichter

- In einer Gruppe zeigen sich im Prozess der Veränderungen viele Gesichter des Widerstandes.
- Weshalb jeder anders reagiert, haben wir bereits gelernt, dazu gibt es verschiedene Faktoren.
- Wie können wir mit den verschiedenen Widerständen umgehen?





IMPULSUS TIPPS ZU VERÄNDERUNGEN



- Finde die Akzeptanz
- Gib dir und anderen Zeit und Raum (sofern möglich)
- Analysiere deinen / den Widerstand
- Kommuniziere die Notwendigkeit
- Kommuniziere (d)eine Vision
- Hol dir (interne oder externe) Unterstützung
- Gehe mutig Veränderungen an, weil sie Teil unseres Lebens sind
- Erfolgserlebnisse feiern

AKTUELL

bis 31.12.2025 buchen und
10% Rabatt
für Webinar Teilnehmende erhalten.

WORKSHOP MIT

<IMPULSUS



Suchst du eine Idee für dein Team Event?

Möchtest du dein Team stärken?

Möchtest den Zusammenhalt verbessern ?

READY FOR TAKE-OFF?

DEIN TEAMEVENT 2026



Flughafenführung

Apéro

Workshop

Wähle dein Team-Workshop nach Wunsch:

- Veränderungen erfolgreich meistern
- Teamvision definieren
- Stress erkennen, Resilienz stärken

1 Tag am Flughafen Zürich

- Workshop zur Teamstärkung
- Spannende Flughafenführung
- Kaffee, Lunch und Apéro

<IMPULSUS

Wir bewegen Unternehmen.

Wir stärken Teams.

Wir verbinden Menschen.



Karin

Roman